



FLC CGIL

*federazione
lavoratori
della conoscenza*

PASSI DI RUOLO? PASSA IN CGIL

**Informazioni e normativa
per il personale neo assunto
a tempo indeterminato**

anno scolastico 2024/2025

**NE PARLIAMO GIOVEDI' 5 SETTEMBRE 2024
ALLE ORE 17.00 PRESSO LA SEDE DELLA
FLC CGIL VIALE LUPORINI 1115/F, LUCCA**

LE GUIDE DELLA FLC CGIL | www.flcgil.it

SOMMARIO

| | |
|--|----|
| L'ACCOGLIENZA DELLA FLC CGIL PER I NEO ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO NELLA SCUOLA | 3 |
| IL PRIMO ANNO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO | 5 |
| IL SINDACATO NELLA TUA SCUOLA | 10 |
| LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE | 11 |
| DAI FORZA AL LAVORO, ISCRIVITI ALLA FLC CGIL | 12 |

L'ACCOGLIENZA DELLA FLC CGIL PER I NEO ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO NELLA SCUOLA

Cara collega, caro collega,

ti facciamo le nostre congratulazioni per la tua immissione in ruolo. Questo sarà per te un anno importante, per questo mettiamo a tua disposizione la nostra esperienza per rafforzare la **tutela** della tua professionalità.

Stabilità del personale e continuità didattica per la FLC CGIL sono obiettivi prioritari, per questo continueremo ad impegnarci, affinché venga assicurata l'assunzione a tempo indeterminato a tutte le lavoratrici e i lavoratori precari - docenti, personale educativo e ATA - che garantiscono il funzionamento della scuola pubblica.

Importanti punti di avanzamento sono stati ottenuti con il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro 2019-2021. In particolare, oltre agli **aumenti salariali**, non ancora adeguati rispetto alle nostre legittime aspettative e al costo della vita, ma comunque orientati verso un maggior riconoscimento delle nostre professionalità, vi è una maggiore **tutela dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori** e passaggi importanti sulla strada **dell'equiparazione delle condizioni di lavoro** tra chi svolge lo stesso tipo di attività professionale, come per esempio i tre giorni di permesso retribuito per motivi personali e familiari finalmente riconosciuti al personale precario con contratto annuale o fino al 30 giugno.

La formazione, in quanto elemento qualificante le professionalità di chi opera nel sistema di istruzione, è riconosciuta come servizio a tutti gli effetti e, per i docenti, rientra nelle attività funzionali (40+40).

Il computo dell'attività dei Gruppi di Lavoro operativi per l'inclusione (GLO) rientra nel monte ore dei consigli di classe/interclasse/intersezione.

Ci sono inoltre **nuove sfide** che affronteremo e che ti chiediamo di sostenere con noi:

- il prossimo **rinnovo del contratto nazionale di lavoro**, per il triennio 2022/2024, per adeguare le retribuzioni al valore delle nostre professionalità e al costo della vita
- il **contrasto all'autonomia differenziata**, il progetto scellerato di regionalizzare la scuola, che rischia di compromettere la tenuta unitaria del sistema scolastico nazionale
- la necessità urgente di **stabilizzare tutti i posti dell'organico** assegnati in deroga e in organico di fatto con supplenze al 30 giugno e di assumere stabilmente su tutti i posti vacanti e disponibili
- **il superamento dei vincoli sulla mobilità**.

Daremo inoltre continuità al nostro impegno per **contrastare decisioni per noi sbagliate**, come l'istituzione delle nuove **figure del tutor e dell'orientatore** che rischia di introdurre surrettiziamente una gerarchia tra docenti, mortificando la collegialità senza offrire un supporto efficace agli studenti nel loro processo di apprendimento e di crescita, o come la **riforma dell'istruzione tecnica e professionale** contraria a un'idea di scuola inclusiva, promotrice di pari opportunità o ancora come la **revisione delle Indicazioni Nazionali e delle Linee Guida** secondo una logica identitaria-nazionalistica e lavoristica.

Siamo convinti che la scuola che ti accoglierà, messa a dura prova dalle riforme nefaste degli ultimi anni, sia nonostante tutto una **comunità che resiste** e che cerca di portare avanti i valori della **democrazia**, della **collegialità**, della **partecipazione**, della **convivenza plurale** e del **confronto tra le diversità**. Una casa comune dove ognuno, docente o ATA, può dare un contributo con la propria partecipazione attiva negli organi collegiali, con il supporto dei e ai colleghi, con la collaborazione, con la propria professionalità e il proprio impegno.

Le RSU elette nelle liste della FLC CGIL sono presenti in tutte le scuole, pronte a offrirti accoglienza nei primi giorni e supporto nel prosieguo dell'anno scolastico.

Per vincere le sfide che ci pone questo nuovo anno scolastico è decisivo anche il tuo contributo, per questo ti chiediamo di **aderire al nostro sindacato** e di **partecipare attivamente alle assemblee e alle iniziative**.

Noi crediamo nella forza della partecipazione democratica ed è per questo che le/gli iscritte/i al nostro sindacato rappresentano il vero gruppo dirigente diffuso nei posti di lavoro. È impegnandoci insieme che la FLC CGIL intende rafforzare la sua capacità di tutela dei diritti e di iniziativa sindacale.

Nelle pagine che seguono ti offriamo una **breve guida alla normativa** generale per il personale neo-assunto a tempo indeterminato. Per qualsiasi altro dubbio, vieni **nelle sedi provinciali e territoriali della FLC CGIL**, dove troverai una consulenza qualificata e iniziative di formazione, in collaborazione con l'associazione professionale **Proteo Fare Sapere**, per supportarti nella tua esperienza professionale e nella conoscenza del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

La Segretaria generale della FLC CGIL

Gianna Fracassi

IL PRIMO ANNO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

È importante sapere che la principale fonte normativa del rapporto di lavoro pubblico è il DLgs 165/01 (ex DLgs 29/93) che ha stabilito la “privatizzazione” dei rapporti di lavoro nella pubblica amministrazione. Con il termine “privatizzazione” si intende che la disciplina del rapporto di lavoro è affidata alla Contrattazione Collettiva Nazionale e non alla legge. **Conoscere il Contratti Collettivi del proprio settore significa conoscere meglio l’ambito generale della propria attività lavorativa.** Presso le sedi provinciali della FLC CGIL organizzeremo incontri di informazione/formazione/approfondimento per i neo assunti, fornendo indicazioni utili ad affrontare il nuovo anno scolastico, il tuo primo anno di ruolo.

Il rapporto di lavoro

Sulla base di quanto previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) l’assunzione del personale della scuola avviene con la **sottoscrizione di un contratto di lavoro** tra l’amministrazione e il personale individuato come avente diritto al posto.

L’assunzione può avvenire, a domanda, anche su **posto part-time**, infatti con una specifica richiesta al momento dell’assunzione si può optare per un orario ridotto (nel rispetto di un contingente massimo definito a livello provinciale).

La sottoscrizione del contratto

Con la sottoscrizione del contratto scattano per lavoratrici e lavoratori una serie di diritti e di doveri. Nel contratto individuale di lavoro sono indicati alcuni elementi essenziali costitutivi del rapporto stesso.

Il 1° settembre il personale neo assunto deve prendere servizio nella scuola assegnata. In considerazione della coincidenza della data del 1° settembre con il giorno domenicale, nel **2024** la presa di servizio avverrà il **giorno 2 settembre**, ma è comunque garantita la **decorrenza giuridica ed economica della nomina dal 1° settembre 2024**, data di inizio dell’anno scolastico.

Per i partecipanti ai **concorsi PNRR 2023**, qualora la relativa **graduatoria di merito non sia disponibile** per le assunzioni da effettuare entro il 31 agosto 2024, i posti saranno accantonati in numero pari a quelli banditi oppure, se inferiore, al numero di ammessi alla prova orale. In tal caso, **le assunzioni possono essere effettuate entro il 31 dicembre** attingendo dalle GM pubblicate entro il 10 dicembre 2024.

È possibile chiedere il differimento, in relazione a particolari condizioni, ma la mancata presentazione in servizio, se non giustificata da gravi comprovati motivi, comporta la perdita dell’impiego.

Incompatibilità. Nella scuola vale il principio di **esclusività del rapporto di lavoro pubblico**. Per essere assunti a tempo indeterminato o determinato nella scuola, occorre che, in fase di sottoscrizione del contratto, si dichiari di *“non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge”*.

Un eventuale rapporto di lavoro in essere va risolto (l’interessato si deve dimettere), fatto salvo il caso di richiesta di *part-time orario* che ammette, a determinate condizioni, il cumulo con altre attività lavorative autonome o prestate alle dipendenze di privati.

Le attività non-continuative/occasionali e il lavoro sportivo sono regolati con specifiche disposizioni, così come lo svolgimento della libera professione per i docenti. [Approfondisci](#).

L'**aspettativa per motivi di lavoro**, ai sensi dell'articolo 18 c. 3 del CCNL 2007 può essere concessa solo nell'ambito di un rapporto di impiego già validamente costituito.

La sede di servizio

Per il personale docente la sede di servizio è quella definitiva. Il DLgs 59/2017, all'art. 13 c. 5 prevede che già a decorrere dalle immissioni in ruolo dell'anno scolastico 2023/2024, al termine dell'anno di formazione e di prova, con la conferma in ruolo, la/il docente sia cancellata/o da ogni altra graduatoria, di merito, di istituto o ad esaurimento, nella quale sia iscritta/o e venga confermata/o in ruolo presso la stessa istituzione scolastica ove ha svolto il periodo di prova. **Il personale docente è tenuto a rimanere nella stessa istituzione scolastica, nel medesimo tipo di posto e classe di concorso, per non meno di tre anni.** La contrattazione integrativa nazionale ha individuato **deroghe** al vincolo triennale e forme di agevolazione per tutelare nei trasferimenti particolari categorie quali le persone con disabilità, i genitori con figli fino a 12 anni, i caregiver familiari.

Ad eccezione degli assunti da GPS sostegno ai sensi del DL 44/2023, per gli altri docenti, una volta superato il periodo di formazione e prova è possibile presentare **domanda di assegnazione provvisoria e utilizzazione** nell'ambito della provincia di appartenenza e accettare, nell'ambito del settore scuola, **rapporti di lavoro a tempo determinato** su posto intero in un diverso ordine o grado d'istruzione, o per altra tipologia o classe di concorso, purché di durata non inferiore a un anno scolastico o fino al 30 giugno.

La sede assegnata nel primo anno di lavoro è invece provvisoria per il **personale ATA ed educativo**: solo l'anno successivo si raggiunge la **sede definitiva** sulla base delle preferenze espresse nella **domanda di mobilità per il 2025/2026**.

Come FLC CGIL continueremo a impegnarci con determinazione per riportare la mobilità alla piena negoziazione, liberandola dai vincoli normativi.

Gli adempimenti di rito

Le dichiarazioni di "rito" sono state già rese, in autocertificazione, in occasione dell'inclusione nelle graduatorie; il DL 69/13 ha anche eliminato l'obbligo della certificazione di idoneità all'impiego.

All'atto dell'assunzione è comunque necessario provvedere ad una serie di adempimenti, alcuni obbligatori, altri legati alla situazione personale.

Le domande/documentazioni da presentare sono le seguenti:

- dichiarazione dei servizi
- computo/riunione/riscatto/ricongiunzione dei servizi/periodi ai fini pensionistici
- riconoscimento dei servizi/periodi ai fini del trattamento di fine rapporto (TFR)
- ricostruzione di carriera (entro il 31 dicembre dell'anno scolastico successivo a quello in cui si supera il periodo di formazione e prova)

Per le/gli iscritte/i alla FLC CGIL è disponibile un servizio gratuito di assistenza per la compilazione delle domande e per il controllo della documentazione, anche in collaborazione con il patronato INCA CGIL.

L'anno di prova e formazione

Uno degli adempimenti importanti del personale neo-assunto riguarda il periodo di prova e formazione che ha caratteristiche specifiche per docenti e ATA.

L'anno di formazione e prova delle/dei docenti assunte/i a tempo indeterminato è regolamentato dal Decreto 226 del 16 agosto 2022 che ne definisce tempistiche e modalità di svolgimento.

I requisiti di servizio per superare l'anno di prova sono: **180 giorni nell'anno scolastico** (che comprendono tutte le attività connesse al servizio, esami, scrutini e periodi di sospensione delle lezioni) e **120 giorni di attività didattica** (che comprendono i giorni di effettivo insegnamento, attività progettuali, formative e collegiali). È prevista la **riduzione proporzionale in caso di part-time**; in caso di maternità il primo mese di astensione obbligatoria è computato nei 180 giorni.

L'anno di prova è **rinviable**, senza limiti temporali, qualora per documentati motivi non si raggiungano i requisiti richiesti, in termini di periodi di servizio e di formazione, sulla base di quanto previsto nel DLgs 297/94, articolo 438 c. 5.

La formazione ha una durata complessiva di 50 ore:

| | |
|--|--------|
| Incontri propedeutici e restituzione finale | 6 ore |
| Laboratori formativi/visite in scuole innovative | 12 ore |
| Attività di peer to peer | 12 ore |
| Attività sulla piattaforma online (INDIRE) | 20 ore |

Il Decreto-Legge 2 marzo 2024, n. 19 che ha introdotto l'obbligo di frequentare, durante il periodo di formazione e prova, almeno 10 ore sulla didattica digitale integrata e sulle nuove competenze e linguaggi. La nota annuale del Ministero sul percorso di formazione e prova ne definirà le modalità attuative.

Alle/Ai docenti in anno di formazione e prova viene assegnato un **tutor**, preferibilmente individuato tra le/i docenti della stessa disciplina, area disciplinare e tipologia di cattedra; al termine del percorso, nel periodo compreso tra il termine delle attività didattiche e la fine dell'anno scolastico, la/il docente neoassunta/o sostiene un **colloquio/test** innanzi al Comitato di valutazione. Il colloquio prende avvio dalla presentazione delle attività di insegnamento e formazione e della relativa documentazione contenuta nel portfolio professionale. **La valutazione finale è in capo alla/al Dirigente scolastica/o**, sulla base dell'istruttoria del tutor, sentito il Comitato di Valutazione. **Il parere del Comitato è obbligatorio, ma non vincolante.**

In caso di **mancato superamento del test finale** e di **valutazione negativa** del percorso di formazione e periodo annuale di prova in servizio, la/il dirigente scolastico emette **provvedimento motivato di ripetizione** del periodo di formazione e di prova. In questo caso il personale docente effettua un secondo percorso di formazione e di prova, **non ulteriormente rinnovabile.**

Il personale docente assunto da **GPS 1 fascia sostegno** ai sensi del DL 44/2023, con contratto annuale a **tempo determinato**, viene confermato in ruolo previo superamento del periodo di formazione e prova e, a seguire, di una ulteriore **prova con lezione simulata** dinanzi al **Comitato di valutazione integrato** da un componente esterno, che esprime un giudizio di idoneità/inidoneità.

Le/i docenti che riportano un **giudizio negativo** per lo svolgimento della lezione simulata **decadono dalla nomina**. Le/i docenti che ottiene un giudizio positivo per la lezione simulata sono assunte/i a

tempo indeterminato e confermate/i in ruolo con decorrenza giuridica dalla data di assunzione a tempo determinato.

I vincitori del concorso PNRR 2023 non abilitati, che hanno partecipato alle procedure concorsuali con il requisito dei tre anni di servizio o dei 24 CFU/CFA previsti dal previgente ordinamento, sono assunti a tempo determinato con contratto al 31 agosto, conseguono l'abilitazione nel corso del contratto a tempo determinato; l'anno scolastico successivo, conseguita l'abilitazione, sono assunti in ruolo e affrontano il percorso di formazione e prova.

Il personale ATA, assunto a tempo indeterminato, è soggetto al superamento di un periodo di prova, che varia a seconda del profilo, come disposto dall'art. 30 del CCNL vigente:

- due mesi per le aree A e AS;
- quattro mesi per l'area B
- sei mesi per l'area D.

Si considera il servizio effettivamente prestato. Il periodo di prova viene sospeso per le assenze per malattia e in altri casi previsti dalla legge o dal CCNL.

L'assenza per malattia dà diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di sei mesi, decorso il quale il rapporto può essere risolto. In caso di infortunio sul lavoro o malattia derivante da causa di servizio, l'assenza non rientra nel computo ai fini del limite massimo del diritto alla conservazione del posto.

Il periodo di prova può essere rinnovato o prorogato alla scadenza per una sola volta.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, la/il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Dopo aver superato l'anno di formazione e prova, è possibile presentare **domanda di ricostruzione della carriera** in una finestra temporale che va dal 1° settembre al 31 dicembre.

Il trattamento economico

Il trattamento economico base del personale della scuola è stabilito dal CCNL, che prevede una **progressione stipendiale legata all'anzianità di servizio**. Il personale neo assunto a tempo indeterminato percepisce lo stipendio iniziale. Al momento della ricostruzione di carriera (dopo il superamento del periodo di prova/anno di formazione) sarà inquadrato nello scaglione corrispondente all'anzianità di servizio valutabile.

Il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** (CCNL) stabilisce anche la misura del salario accessorio per alcune voci a carattere continuativo (retribuzione professionale docente, compenso individuale accessorio per gli ATA, indennità di direzione per i DSGA e per i suoi sostituti, ecc.), mentre il **contratto integrativo di istituto** stabilisce i compensi per chi è disponibile a svolgere ore in più rispetto all'orario obbligatorio o assume particolari incarichi o partecipa alle attività deliberate nell'ambito del Piano triennale dell'offerta formativa (PTOF) proprio di ogni scuola.

| Retribuzione tabellare iniziale (lorda annua dal 1 gennaio 2021) (*) | | | |
|---|------------------|---|------------------|
| Collaboratore scolastico | 16.427,76 | Docente scuola primaria e dell'infanzia | 21.099,04 |
| Collaboratore scolastico dei servizi | 16.826,09 | Docente diplomato istituti di II grado | 21.099,04 |
| Assistente Amministrativo/Tecnico | 18.312,16 | Docente scuola media | 22.837,88 |
| Coordinatore amm.vo e tecnico | 20.829,09 | Docente laureato istituti di II grado | 22.837,88 |
| DSGA | 23.986,09 | | |

* Valori per 12 mensilità, comprensivi dell'elemento perequativo, cui aggiungere la 13.ma mensilità

| CIA (Compenso individuale accessorio) da corrispondere per 12 mesi | | RPD (Retribuzione professionale docente) da corrispondere per 12 mesi | |
|---|--------------|--|---------|
| Collaboratore scolastico | | Docenti | 194,80 |
| | 79,40 | INDENNITÀ DI DIREZIONE | |
| Collaboratore scolastico dei servizi | | Valore annuo | |
| Assistente Amministrativo/Tecnico | | DSGA | 2764,20 |
| | 87,50 | | |
| Coordinatore amm.vo e tecnico | | | |

IL SINDACATO NELLA TUA SCUOLA

La **RSU (rappresentanza sindacale unitaria)** assicura in ogni scuola:

- la **contrattazione, con la/il dirigente scolastica/o**, dei criteri di riparto e di determinazione dei compensi a carico del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF), comprese le risorse destinate dalla legge 107/2005 al cosiddetto "bonus docenti" e quelle disposte con specifiche disposizioni di legge destinate a remunerare le attività del personale scolastico;
- il **confronto sull'organizzazione del lavoro** (orari, carichi di lavoro, assegnazione alle sedi, permessi per aggiornamento, individuazione destinatari di attività aggiuntive da retribuire col fondo...);
- la **trasparenza sulle scelte** dell'amministrazione scolastica in merito alla **formazione delle classi** e alla **richiesta di organico**;
- la **tutela dei diritti individuali** delle lavoratrici e dei lavoratori;
- la **partecipazione** delle lavoratrici e dei lavoratori tramite **le assemblee**.

Nell'aprile 2022 si sono tenute le elezioni per il rinnovo delle **RSU** e la **FLC CGIL** si è confermata, nel settore scuola, come **primo sindacato**. Una vittoria che ha ribadito il primato assoluto della nostra organizzazione sindacale e che ha rafforzato il consenso del nostro essere sindacato inclusivo e con visione del futuro. Nel **2025** è previsto il **rinnovo delle RSU**, un appuntamento importante rispetto al quale chiediamo il tuo impegno e la tua partecipazione attiva nel **sostenere le nostre liste nella tua scuola**.

Cerca la bacheca sindacale nella tua scuola e prendi contatto con la sede sindacale della zona per conoscere chi sono le RSU della tua scuola

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE



A partire dalla riforma del sistema pensionistico del 1995, le lavoratrici e i lavoratori possono affiancare alla pensione “tradizionale” una eventuale pensione integrativa. Questa “seconda” pensione si costruisce aderendo ad un fondo di previdenza complementare.

Per il comparto Scuola, a seguito **dell'accordo** del 14/03/2001 fra le Organizzazioni Sindacali del settore e l'ARAN e con il successivo atto costitutivo del 17 novembre 2003, è stato istituito un fondo pensionistico negoziale (**fondo ESPERO**) per consentire alle lavoratrici e ai lavoratori di avere al termine della propria vita lavorativa **una pensione complementare** ad integrazione dell'assegno erogato dall'INPS che, a causa del regime contributivo vigente, sarà sensibilmente inferiore allo stipendio percepito.

Ad ESPERO possono aderire tutti i lavoratori della scuola con contratto a tempo indeterminato e tutti quelli a tempo determinato, purché il loro contratto sia di durata pari o superiore a tre mesi continuativi.

L'adesione al fondo è volontaria e si effettua accedendo all'area riservata del portale NoiPA e all'apposita sezione “previdenza” tra i servizi self service.

L'intesa del 16 novembre 2023 tra le Organizzazioni Sindacali e l'ARAN regola le modalità di adesione al Fondo pensione Espero, prevedendo per il **personale della scuola assunto a tempo indeterminato dopo il 1° gennaio 2019** anche la formula del **silenzio-assenso con diritto di recesso**.

Poiché si tratta di una materia molto complessa, **consigliamo di rivolgersi agli Uffici della FLC CGIL territoriale per verificare le condizioni e le opportunità dell'adesione ad ESPERO.**

È anche possibile acquisire informazioni collegandosi al sito internet: www.fondoespero.it sul quale è disponibile anche una procedura di simulazione.

DAI FORZA AL LAVORO, ISCRIVITI ALLA FLC CGIL



FLC CGIL

La **Federazione Lavoratori della Conoscenza (FLC) CGIL** nasce dalla fusione della CGIL Scuola e del Sindacato Nazionale Università e Ricerca CGIL, le organizzazioni di categoria della CGIL che da sempre operano nell'ambito del lavoro culturale, della formazione, dell'istruzione e della ricerca.

Attraverso questa federazione, la CGIL intende affrontare la **sfida di una società sempre più complessa**, in cui i saperi sono fondamentali per la qualità della vita, per lo sviluppo del Paese, per la democrazia.

La **conoscenza**, infatti, deve rappresentare nel nuovo contesto globale un **diritto universale**, garantito a tutti i cittadini, perché è strumento indispensabile per promuovere una **democrazia reale e condizioni di parità e pari opportunità** tra le persone.

In questa nuova casa comune si ritrovano coloro che lavorano a vario titolo nella scuola statale e paritaria, nelle scuole italiane all'estero, nella formazione professionale, nelle università pubbliche e private, negli enti di ricerca, nelle accademie e nei conservatori.

Per saperne di più sull'iscrizione alla FLC CGIL: www.flcgil.it/iscriviti.

- Le/Gli iscritte/i alla FLC CGIL hanno diritto ad alcune **polizze assicurative gratuite** (responsabilità civile nell'esercizio delle funzioni, ricovero ospedaliero per infortunio professionale ed extraprofessionale, responsabilità civile extraprofessionale-danni patrimoniali).
- A queste tutele si aggiungono **convenzioni** con catene di hotel per il tempo libero con sconti fino al 40%, convenzioni con aziende agricole per acquisto di prodotti biologici, convenzione "UnipolMove" con sconti speciali per pagamento autostrade e parcheggi.
- La FLC CGIL offre alle/agli iscritte/i, in convenzione con l'associazione Proteo Fare Sapere (riconosciuta dal Ministero dell'Istruzione), **iniziative di formazione e aggiornamento professionale** e, in convenzione con vari editori, sconti su libri e riviste.
- La CGIL attraverso il suo **sistema dei servizi** offre a tutte/i le/gli iscritte/i tutela e assistenza in **ambito previdenziale, fiscale e legale** e numerose convenzioni per attività culturali e commerciali.

Per maggiori dettagli sui servizi agli iscritti: www.flcgil.it/@3838747.

Lavoratori
della conoscenza,
**costruttori
di futuro.**



ISCRIVITI

[ISCRIVITI.FLCGIL.IT](https://www.flcgil.it)

RIMANI AGGIORNATO

www.flcgil.it/newsletter

SEDI LOCALI

www.flcgil.it/sindacato/dove-siamo

SEGUICI SUI SOCIAL



[@flccgilfanpage](https://www.facebook.com/flccgilfanpage)



[@flccgil](https://www.x.com/flccgil)



[@flccgilnazionale](https://www.instagram.com/flccgilnazionale)



[sindacatoflccgil](https://www.youtube.com/sindacatoflccgil)



[canale whatsapp](https://www.whatsapp.com/channel/0029va20000000000000000000)



FLC CGIL

federazione
lavoratori
della CONOSCENZA

www.flcgil.it