



# ISTITUTO COMPRENSIVO "PIA PERA"

già I.C. LUCCA 3

Via Don Minzoni, 244 - S. Anna - 55100 LUCCA

C.F. 92051740469

TEL. 0583/584388—581457

MAIL: luic84600n@istruzione.it PEC: luic84600n@pec.istruzione.it SITO WEB: www.lucca3.edu.it

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

### A.S. 2023/2024

Il giorno 15 maggio 2024 alle ore <sup>10<sup>00</sup></sup> presso l'ufficio della Dirigente Scolastica


Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 30 Aprile 2024

Acquisito il parere positivo dei Revisori dei conti agli atti dell'Istituzione Scolastica con verbale n. 4/2024 del 09 Maggio 2024

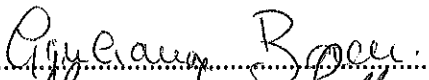
### VIENE STIPULATO

Il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione Scolastica IC Pia Pera RELATIVO A

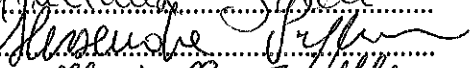
PARTE PUBBLICA


Il Dirigente pro-tempore Elisabetta Giannelli 

PARTE SINDACALE

FLC/CGIL Giuliana Baroni 

RSU

FLC/CGIL Alessandra Pugliese 

SNALS/CONFSAL Claudia Morganti 

SINDACATI

FLC/CGIL.....

SCUOLA

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL .....

GILDA/UNAMS.....

Il contratto integrativo d'istituto, corredato dei prospetti contenenti la qualificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale, va inviato, entro i cinque giorni successivi alla data della stipula, all'ARAN e al CNEL insieme a:

- relazione tecnico finanziaria
- relazione illustrativa

Il contratto e le relazioni vanno pubblicate sul sito dell'istituto.

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**PARTE ECONOMICA**

**A.S. 2023/2024**

**Appendice al contratto integrativo d'istituto triennale parte normativa sottoscritto**

**in data 16/03/2022**

**Sono fatti salvi gli adeguamenti normativi del CCNL sottoscritto il 18 gennaio 2024**

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 30 del mese di **Aprile** anno **2024**, alle ore 11.00 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico, viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto Parte Economica a.s. 2023/2024, dell'Istituto Comprensivo Lucca 3.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore Elisabetta Giannelli



RSU FLC/CGIL Giuliana Bacci

RSU FLC/CGIL Renzo Puffe

RSU SNALS/CONFESAL Illojanni

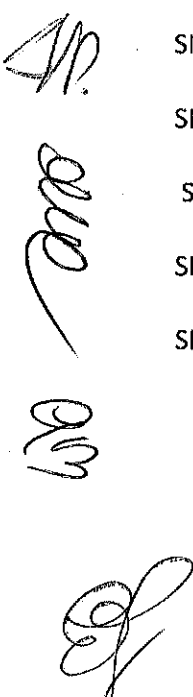
SINDACATI FLC/CGIL \_\_\_\_\_

SINDACATI CISL/SCUOLA \_\_\_\_\_

SINDACATI SNALS/CONFESAL \_\_\_\_\_

SINDACATI GILDA \_\_\_\_\_

SINDACATI ANIEF \_\_\_\_\_



A.S. 2023-2024  
Contratto integrativo d'Istituto

**PARTE ECONOMICA**

Il giorno 30 aprile 2024, presso questo Istituto ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico dott.ssa Elisabetta Giannelli, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2023/2024, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali art 22 del CCNL 19 aprile 2018.

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2023/24:

Le risorse di seguito indicate sono gestite attraverso il sistema del cedolino unico e sono quantificate come **loro dipendente**.

N	Tipologie delle risorse	Economie al 27/09/2023	Risorse comunicate per l' a. s. 2023/24	Totale
1	Fondo dell'Istituzione scolastica *	€ 5166,29	€ 43.721,58	€ 48.887,87
2	Funzioni Strumentali all'offerta formativa	€ 0,00	€ 4.265,20	€ 4.265,20
3	Incarichi specifici del personale ATA	€ 0,00	€ 2.725,91	€ 2.725,91
4	Attività complementari di ed. fisica	€ 482,64	€ 833,29	€ 1.315,93
5	Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti ex art.30**	€ 1151,13	€ 2430,79	€ 3.581,92
6	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 3.037,32	€ 3.037,32
7	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti)	€ 0,00	€ 13.918,09	€ 13.918,09
<b>TOTALE FONDO MOF</b>		<b>€ 6800,06</b>	<b>€ 70.932,18</b>	<b>€ 77.732,24</b>
<b>ACCANTONAMENTI DAL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>				
a.s. 2023/24 Indennità di direzione DSGA ff (calcolata su n. 127 unità in organico di diritto)			€	6.174,20

a.s. 2023/24 Indennità di direzione al sostituto DSGA (calcolata per n.30 giorni di sostituzione)	€ 514,50
<b>Totale da accantonare DSGA + sostituto per a.s. 2023/24</b>	<b>€ 6.688,68</b>
a.s. 2022/23 Differenza da erogare Indennità di direzione DSGA ff	€ 691,20
a.s. 2022/23 Differenza da erogare Indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 21,50
<b>Totale per DSGA + sostituto per a.s. 2022/23 (in applicazione da CCNL 2019-2021)</b>	<b>€ 712,70</b>
a.s. 2021/22 dal 01/01/2022 Differenza da erogare Indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 46,98
<b>Totale da accantonare per aa.ss. 2021/22, 2022/23 e 2023/24</b>	<b>€ 7.448,36</b>
<b>TOTALE FONDO MOF AL NETTO ACCANTONAMENTI DSGA E SOSTITUITO</b>	<b>€ 70.283,88</b>

\*di cui € 4962,53 scuola infanzia e € 203,76 scuola secondaria di primo grado

\*\* di cui € 1123,76 scuola infanzia, € 19,60 scuola primaria e €7,77 scuola secondaria di primo grado

**In applicazione del CCNL 2019-21 firmato il 18/01/2024, sono state accantonate le risorse relative ad arretrati DSGA ff. e sostituti pari a euro 774,68 (settecentosettantaquattro,68).**

**Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo M.O.F. a.s.2023/24**

- VISTO** il CCNL Scuola 2006/2009;
- VISTO** il CCNL Scuola 2016/2018;
- VISTO** il CCNL Scuola 2019/2021;
- VISTO** il PTOF AA.SS. 2021/2025;
- VISTO** il POF A.S. 2023/2024;
- VISTO** il Piano Annuale delle Attività Funzionali per il personale Docente, relativo all'a.s. 2023/24, deliberato dal Collegio dei Docenti il 18.09.2023;
- VISTO** il Piano di lavoro e delle attività del Personale ATA, proposto dal DSGA ed approvato dal Dirigente scolastico in data 02/11/2023 con nota 15283;
- VISTA** la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;
- VISTA** l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2023/24 comunicata con le seguenti Note Ministeriali: protocollo n.23008 del 31/08/2023; Nuova Nota Ministeriale protocollo n. 25954 del 29/09/2023;
- VISTA** il CCNL 2019-2021 sottoscritto il 18/01/2024 con indicazioni per erogazione arretrati DSGA FF e sostituti;
- VISTA** la comunicazione del DSGA relativa alle risorse disponibili per la contrattazione integrativa d'Istituto, nota prot. n. 3005 del 26/02/2024;
- VISTA** la proposta di ripartizione presentata dal DS ai componenti dell'assemblea;

Le parti concordano

Modulo I - Sezione I

**COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/24 sono determinate come segue:

In premessa si attesta che si decide di far confluire nel FIS ASSEGNATO PER L'A.S. 2023-24, LE ECONOMIE fis AA.PP., PARI A € 5166,29, le risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti) a.s. 2023-24 pari a € 13.918,09 e le economie aa.pp. per attività complementari di ed. fisica pari a € 482,64, di conseguenza il FIS risulta così definito:

a) FIS assegnato a.s. 2023-2024	b) FIS economie aa.pp.	c) Economie aa.pp. per attività complementari di ed. fisica	d) Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex bonus premiale docenti) a.s. 2023-2024	TOTALE FIS DISPONIBILE a.s. 2023-2024
€ 43.721,58	€ 5166,29	€ 482,64	€ 13918,09	€ 63288,60

Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità) assegnazione 2023-2024	(lordo dip.)	(lordo stato)
Fondo Istituzione Scolastica incluse le risorse per la valorizzazione del personale (a+d)	57639.67	76487.84
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007)	4265.20	5659.92
Incarichi specifici al personale ATA	2725.91	3617.28
Area a rischio	3037.32	4030.52
Ore eccedenti Sc. Primaria	715.07	948.90
Ore eccedenti Sc. Secondaria	1715.72	2276.76
Attività complementari di educazione fisica	833.29	1105.78
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0.00	0.00

Assegnazione relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
<b>TOTALE</b>	<b>70932.18</b>	<b>94127.00</b>

**Modulo I - Sezione II (risorse variabili)**

**Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti**

<b>Tipologia delle Risorse (variabili)</b>	<b>(lordo dip.)</b>	<b>(lordo stato)</b>
Fondo Istituzione Scolastica e Attività complementari di educazione fisica (b+c)*	5648.93	7496.13
Funzioni strumentali al POF art(33 CCNL 29/11/2007)	0.00	0.00
Incarichi specifici al personale ATA	0.00	0.00
Area a rischio	0.00	0.00
Ore eccedenti Sc. Primaria	1151.13	1527.55
Ore eccedenti Sc. Secondaria	0.00	0.00
Attività complementari di educazione fisica (risorsa confluita nel FIS) *	0.00	0.00
Indennità lavoro notturno/festivo	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00
<b>TOTALE</b>	<b>6800.06</b>	<b>9023.68</b>

**Modulo I – Sezione IV**

**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>Tipologia delle Risorse (sintesi)</b>	<b>(lordo dip.)</b>	<b>(lordo stato)</b>
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	70932.18	94127.00
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	6800.06	9023.68
<b>c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE</b>	<b>77732.24</b>	<b>103150.68</b>

**SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE:**

<b>Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>Totale Mof</b>	<b>(lordo dip. impegnato)</b>	<b>Economia</b>	<b>(lordo stato)</b>
<b>PERSONALE DOCENTE</b>				

FIS	42271.04	39868.50	2402.54	52905.50
Funzioni strumentali	4265.20	4200.00	65.20	5573.40
Attività complementari educazione fisica	833.29	833.29	0.00	1105.78
<b>PERSONALE ATA</b>				
FIS	13569.18	13569.18	0.00	18006.30
Incarichi Specifici	2725.91	2725.91	0.00	3617.28
<b>Destinazioni specificatamente regolate da contratto</b>				
Indennità di direzione DSGA/Facente funzione	6174.20	6174.20	0.00	8193.16
Indennità di sostituto DSGA	514.50	514.50	0.00	682.74
Indennità di lavoro notturno/festivo	0.00	0.00	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0.00	0.00	0.00	0.00
Area rischio	3037.32	3037.32	0.00	4030.52
Ore eccedenti	3581.92	3581.92	0.00	4753.21
Fondo riserva	759.68			
<b>TOTALE</b>	<b>77732.24</b>	<b>75204.82</b>	<b>2527.42</b>	<b>99796.79</b>

**Modulo II – Sezione I (Destinazioni non disponibili)**

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto

Tipologia dei compensi (destinazioni non disponibili)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	514.50	682.74
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA/Facente funzione	6174.20	8193.16
Compenso collaboratore/i del DS	3850.00	5108.95
Compensi per ore eccedenti	3581.92	4753.21
Valorizzazione del merito del personale Docente	0.00	0.00
Valorizzazione del merito del personale ATA	0.00	0.00
<b>TOTALE</b>	<b>14120.62</b>	<b>18738.06</b>

In applicazione del CCNL 2019-21 firmato il 18/01/2024, sono state accantonate le risorse relative ad arretrati DSGA ff. e sostituti pari a euro 774,68 (settecentosettantaquattro,68).

### SUDDIVISIONE DEL FIS TRA PERSONALE DOCENTE ED ATA

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA come sopra definito (incrementato del Finanziamento per la Valorizzazione del personale scolastico, destinate al personale scolastico in servizio, per l'a.s. 2023/2024, confluisce -ai sensi del c. 249, art. 1 L. 27/2019- nel Fondo Istituto e delle economie Attività complementari di ed. fisica	Lordo Dipendente	Lordo Stato
	€ 56599,90	€ 75108,07
Quota Docenti 76,68%	€ 42271,04	€ 56093,62
Quota ATA 23,97%	€ 13569,18	€ 18006,30

### Modulo II – Sezione II (Destinazioni specificamente finalizzate)

### ASSEGNAZIONE FIS PERSONALE DOCENTE

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

FIS Personale Docente (destinazioni specificamente finalizzate)	(lordo dip.)	(lordo stato)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	4620.00	6130.74
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	3941.00	5229.71
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/ 2007	0	0.00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	27457.50	36436.10
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	3850.00	5108.95
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	0	0.00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera L) CCNL 29/11/2007	0	0.00



Tutor scolastico e orientatore (D.M. 63 del 5/04/2023)	0	0.00
Valorizzazione del merito del personale docente	0	0.00
Funzioni Strumentali al POF ( <b>art.33 CCNL 29/11/2007</b> )	4200.00	5573.40
Compensi per attività complementari di educazione fisica ( <b>art.87 CCNL 29/11/2007</b> )	833.29	1105.78
Compensi per progetti relativi alle <b>aree a rischio, a forte processo immigratorio</b> e contro l'emarginazione scolastica (art. 9) CCNL 29/11/2007	3037.32	4030.52
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art.88,comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88,comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
<b>TOTALE</b>	<b>47939.11</b>	<b>63615.20</b>

#### SALDO DISPONIBILITA' FIS DOCENTI

Totale disponibile	Somme impegnate	Differenza destinata a eventuali adeguamenti per aumenti da CCNL 2019-2021 in vigore dal 18 gennaio 2024
€ 42271,04	€ 39868,50	€2402,54

#### ASSEGNAZIONE FIS PERSONALE ATA

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

FIS Personale ATA	(lordo dip.)	(lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA ( <b>art.88,comma 2,lettera e</b> ) CCNL 29/11/2007	13569.18	18006.30
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF ( <b>art.88, comma 2, lettera k</b> ) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Indennità di turno notturno-festivo del personale ATA ( <b>art.88, comma 2, lettera g</b> ) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29/11/2007) come sostituito dall art. 1 delle sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	2725.91	3617.28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processi immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 , comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0.00	0.00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6,comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007	0.00	0
Valorizzazione del merito per il personale Ata	0.00	0.00
<b>TOTALE</b>	<b>16295.09</b>	<b>21623.58</b>
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti/Facente funzione	6688.70	8875.91
<b>TOTALE GENERALE (personale Docente + Ata escluso ind. DSGA / FF e Sost.)</b>	<b>64934.20</b>	<b>86167.68</b>

#### SALDO DISPONIBILITA' FIS ATA

Totale disponibile	Somme impegnate	Differenza.
€ 13569,18	€ 13569,18	€0,00

#### Modulo II – Sezione IV

(Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione: )

Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Totale Mof	(lordo dip. impegnato)	Economia	(lordo stato)
<b>PERSONALE DOCENTE</b>				
<b>FIS</b>	<b>42271.04</b>	<b>39868.50</b>	<b>2402.54</b>	<b>52905.50</b>
<b>Funzioni strumentali</b>	<b>4265.20</b>	<b>4200.00</b>	<b>65.20</b>	<b>5573.40</b>
<b>Attività complementari educ. fisica</b>	<b>833.29</b>	<b>833.29</b>	<b>0.00</b>	<b>1105.78</b>
<b>PERSONALE ATA</b>				
<b>FIS</b>	<b>13569.18</b>	<b>13569.18</b>	<b>0.00</b>	<b>18006.30</b>
<b>Incarichi Specifici</b>	<b>2725.91</b>	<b>2725.91</b>	<b>0.00</b>	<b>3617.28</b>
<b>Destinazioni specificatamente regolate da contratto</b>				

<b>Indennità di direzione DSGA/Facente funzione</b>	<b>6174.20</b>	<b>6174.20</b>	<b>0.00</b>	<b>8193.16</b>
<b>Indennità di sostituto DSGA</b>	<b>514.50</b>	<b>514.50</b>	<b>0.00</b>	<b>682.74</b>
<b>Indennità di lavoro notturno/festivo</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Indennità di bilinguismo e trilinguismo</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Area rischio</b>	<b>3037.32</b>	<b>3037.32</b>	<b>0.00</b>	<b>4030.52</b>
<b>Ore eccedenti</b>	<b>3581.92</b>	<b>3581.92</b>	<b>0.00</b>	<b>4753.21</b>
<b>Fondo riserva</b>	<b>759.68</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>77732.24</b>	<b>74504.82</b>	<b>3227.42</b>	<b>98867.89</b>

### FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA (MOF DOCENTI)

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2023-2024 per le Funzioni Strumentali all'Offerta formativa è così determinata:

Risorse per Funzioni Strumentali assegnate per l'a.s. 23/24	TOTALE DISPONIBILE	TOTALE IMPEGNATO
	€4265,20	€ 4200,00

La risorsa viene equiripartita tra le n. 5 funzioni deliberate dal Collegio dei docenti:

- Funzione strumentale al POF – Gestione del piano dell'offerta formativa e rapporti con Enti e Associazioni € 840,00
- Funzione strumentale al POF – Supporto al lavoro dei docenti €840,00
- Funzione strumentale al POF – Interventi e servizi per il benessere alunni BES (disabilità, dsa, adhd) € 840,00
- Funzione strumentale al POF – Orientamento formativo € 840,0
- Funzione strumentale al POF – Nuove tecnologie e DDI € 840,00

### ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Le economie riferite agli aa.pp. pari a €482,64 sono confluite nel FIS.

La quota disponibile è quindi quella relativa all'assegnazione per l'anno scolastico 2023/24 che viene distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate e rendicontate.

Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

Risorse per Ore eccedenti prestate avviamento alla pratica sportiva a.s. 2023/24	Risorse disponibili	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Ore eccedenti prestate per avviamento alla pratica sportiva a.s. 2023/24	€ 833,29	€ 1105,78
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>833,29</b>	<b>€ 1105,78</b>

Le attività prestate dai docenti impegnati nel progetto di avviamento alla pratica sportiva, saranno liquidate per un compenso orario pari ad 1/78 dello stipendio Lordo Dipendente in godimento, oltre l'indennità integrativa speciale, maggiorato del 10%<sup>1</sup>

### ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTI

L'assegnazione per ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti, a.s. 2023-2024, unitamente alle economie anni precedenti, sono definite nella tabella che segue:

	Budget anno corrente	Economia anni precedenti
Ore eccedenti scuola primaria	715,07	1151,13
Ore eccedenti scuola secondaria	1715,72	0,00

Le suddette risorse sono ripartite per l'a.s. 2023-2024 come di seguito indicato:

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Scuola Secondaria I grado	€ 1.715,72
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Scuola primaria	€ 1.321,32
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Scuola dell'infanzia	€ 541,80

Con la sottoscrizione del nuovo CCNL 2019-2021, vengono rideterminati gli Importi per il pagamento ore eccedenti spettanti al personale docente per la sostituzione dei colleghi assenti  
 SCUOLA INFANZIA: 1/90 dello stipendio tabellare iniziale (€ 20.897,20), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € 19,35;  
 SCUOLA PRIMARIA: 1/87 dello stipendio tabellare iniziale (€ 20.897,20), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € 20,02;  
 SCUOLA SECONDARIA (I e II grado): 1/65 dello stipendio tabellare iniziale (€ 22.678,52), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € 29,08.

### PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA

I fondi Ministeriali, essendo di provenienza ex art. 9 CCNL Comparto Scuola, potranno essere utilizzati solo per il pagamento delle prestazioni aggiuntive del personale interno della scuola.  
 Si stabilisce che sia assegnato solo alla componente docenti l'intero finanziamento a.s.2023/24.

Art. 9 CCNL Comparto scuola – Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica con forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	Risorse disponibili	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato

<sup>1</sup> Art. 70 CCNL Scuola del 4/08/1995

Art. 9 CCNL Comparto scuola – Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigrato: <b>Le risorse assegnate per l'a.s. 2023-2024</b>	€3037,32	€ 4030,52
<b>Economie</b> Art. 9 CCNL Comparto scuola – Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	€3037,32	€ 4030,52

### INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2023/24 per gli Incarichi Specifici del Personale ATA è così determinata:

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Risorse per Incarichi Specifici Personale ATA assegnate per l'a.s. 2023-24	€ 2725,91	€ 3617,28
<b>Economie</b> Risorse per Incarichi Specifici	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	€ 2725,91	€ 3617,28

Il finanziamento totale disponibile è così ripartito tra le figure professionali:

Ripartizione Incarichi Specifici al Personale ATA tra le figure professionali	Risorse disponibili	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Assistenti Amministrativi	€ 790,80	€ 1049,39
Collaboratori Scolastici	€ 1893,32	€ 2512,44
Assistenti Tecnici	€ 41,79	€ 55,46

distribuite sugli incarichi già previsti dal Piano del lavoro e delle attività del Personale ATA che prevedono una maggiore intensificazione delle prestazioni.

Si precisa che la risorsa *Incarichi specifici* viene assegnata solo al personale che non sia già titolare di posizione economica.

Per il corrente anno scolastico 2023/24 si prevede di incentivare le seguenti attività:

Per il personale Collaboratore scolastico:

Maggiore carico di lavoro per la gestione dei prodotti giacenti in magazzino;

Maggiore carico di lavoro per la pulizia approfondita sede... (sedi varie);

Maggiore carico di lavoro per supporto alunni H sede... (sedi varie);

Per il personale Assistente Amministrativo:

Maggiore carico di lavoro per coordinamento area didattica;

Maggiore carico di lavoro per coordinamento sostituzione personale docente e ATA;

Maggiore carico di lavoro per supporto al personale docente e ATA su programmi e gestionali;

Maggiore carico di lavoro per trasmissione dati massive e verifiche e convalide dati graduatorie;

Per il personale Assistente Tecnico:

Maggiore carico di lavoro per supporto personale docente e ATA nella gestione del PC.

### Modulo II – Sezione VI (Attestazione del prospetto dei vincoli)

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

Esiti complessivi solo FIS	(loro dip.)	(loro stato)	%
Assegnazione complessiva quantificata	63288.60	83983.97	
Destinazioni non disponibili: Ind.di Direzione	6688.70	8875.91	10,70%
Destinazioni non disponibili: Collaboratore/i DS	3850.00	5108.95	6,16%
Personale docente	38421.04	50984.72	61,45%
Valorizzazione del merito per il personale Docente	0.00	0.00	0,00%
Personale ATA	13569.18	18006.30	21,70%
Valorizzazione del merito per il personale ATA	0.00	0.00	0,00%
<b>Utilizzazione totale delle risorse</b>	<b>62528.92</b>	<b>82975.88</b>	<b>98,80%</b>

### Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO

<i>Anno scolastico 2022/23</i>		<i>Anno scolastico 2023/24</i>	
<i>Fondo certificato</i>	<i>Fondo impegnato</i>	<i>Fondo totale</i>	<i>Totale poste di destinazione</i>
82031.28	80577.53	77732.24	74504.82

#### Permessi Sindacali

Per quanto riguarda i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2023/24 il contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (n. 127 dipendenti) è: 54 h.

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-aspettativa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del

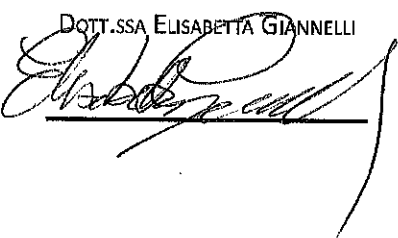
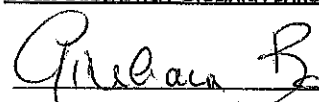
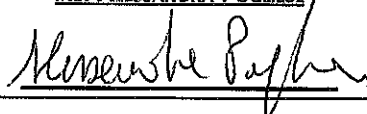
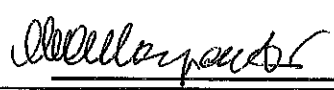
mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNQ 4.12.2017).

**DISPOSIZIONI FINALI**

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

- ❖ il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- ❖ l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- ❖ Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

LUCCA, .....

<u>PER LA PARTE PUBBLICA</u>	<u>PER LA PARTE SINDACALE</u>	
<p><b>IL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>            DOTT.SSA ELISABETTA GIANNELLI</p> 	<b>CISL</b>	<b>INS.</b> _____
	<b>FLC/CGIL</b>	<b>COLL. SCOLASTICA GIULIANA BARONI</b>  <b>INS. ALESSANDRA PUGLIESE</b> 
	<b>SNALS CONFSAL</b>	<b>SIG. CLAUDIA MORGANTI</b> 
	<b>GILDA UNAMS</b>	

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si trasmettono ai revisori i seguenti documenti:

- ❖ la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.
- ❖ la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s. (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)